



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И  
МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
(Минтруд Самарской области)**

Ново-Садовая ул., д.106а, Самара, 443068

Тел. 263-71-91, факс 263-70-69

e-mail: info@samaratrud.ru;

http://trud.samregion.ru

ОКПО 03489361; ОГРН 1126316008642

ИНН/КПП 6316179073/631601001

26.05.2020 № 38-06/162  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителю организации

Уважаемые коллеги!

Направляем Вам для использования в работе информацию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (исх. от 23.05.2020 № 14-1/10/П-4753) для строительных компаний, работающих вахтовым методом, в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Руководитель департамента  
условий и охраны труда  
министерства

А.Н.Савельев



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

Высшим должностным лицам  
субъектов Российской Федерации  
(по списку)

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71

№ \_\_\_\_\_  
на 3 кв 22.04.2020  
№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

В соответствии с пунктом 2 раздела II протокола заседания президиума (штаба) Правительственной комиссии по региональному развитию в Российской Федерации от 22 апреля 2020 г. № 3кв Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о порядке выплаты заработной платы работникам строительных компаний, работающим вахтовым методом, в связи с объявлением нерабочих дней в целях противодействия распространению новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации информирует.

В целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Российской Федерации, а также в целях принятия мер по обеспечению деятельности непрерывных производств, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям, Минтрудом России разработаны Временные правила работы вахтовым методом, которые были утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2020 г. № 601 (далее соответственно – Временные правила, постановление № 601).

Временные правила в том числе включают вопросы оплаты труда.

Работодатели, на которых распространяются Временные правила, вносят необходимые временные дополнения в действующий у них порядок применения вахтового метода с учетом Временных правил, и обеспечивают ознакомление с ними работников.

Временные правила будут действовать до 31 декабря 2020 г.

Кроме того, в целях соблюдения трудовых прав и обеспечению деятельности организаций (где это допустимо) в условиях ограничительных мер по предупреждению эпидемии приняты следующие документы:

Декларация и Рекомендации по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения

коронавирусной инфекции в Российской Федерации (приняты Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений приняты, размещены на сайте Правительства Российской Федерации);

Рекомендации по применению различных режимов рабочего времени, по организации работы и соблюдению прав работников в период нерабочих дней размещены на официальном сайте Минтруда России.

Рекомендации по применению гибких форм занятости в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации направлены Минтрудом России федеральным органам государственной власти и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации (письма от 23 апреля 2020 г. № 14-2/10/П-3709 и № 14-2/10/П-3710).

Просим довести указанную информацию до крупных строительных компаний, осуществляющих деятельность на территории вашего региона.

Одновременно обращаем внимание, что пунктом 2 Постановления № 601 руководителям высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации рекомендовано оказывать содействие организациям, применяющим вахтовый метод работы, в организации медицинского обслуживания, оказания услуг связи, транспортного, продовольственного, бытового и иного необходимого обеспечения работников, находящихся в местах выполнения работы вахтовым методом, местах сбора на вахту, находящихся в пути к месту выполнения работы и обратно.

В.Л. Вуколов