**АНО ДПО «ПРАВО»**

**Лицензия на образовательную деятельность 5208 от 05.03.2014г.**

**1 мая 2016 г. Президентом Российской Федерации подписан Федеральный закон от 1 мая 2016 г. N 136-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда".** Закон разработан Минтрудом России по итогам правоприменительной практики.

За пошедшие 2 с половиной года действия 426-ФЗ и уточняющих, дополняющих его НПА проверяющие органы выявили очень большое количество нарушений в его исполнении. Только за половину 2015 г. трудовыми инспекциями оформлено более 6,5 тысяч постановлений на юридических и должностных лиц за нарушение порядка проведения СОУТ на рабочих местах, работодатели были оштрафованы на сумму свыше 150,8 млн рублей, а организации, проводящие СОУТ, оштрафованы на сумму более 3 млн рублей.

**14 июля 2016 года состоится консультационный семинар:**

**ОРГАНИЗАЦИЯ и Практика проведения специальной оценки условий труда,**

**производственный контроль.**

**юридические и кадровые аспекты.**

**новые правила по охране труда 2015-2016гг.**

**Ведущие семинара:**

**Павлова Лариса Владимировна - Заместитель руководителя государственной инспекции труда (по охране труда).**

**Еськина Наталья Васильевна - Руководитель испытательной лаборатории по СОУТ и производственному контролю.**

**Семинар** **ориентирован** на руководителей и специалистов подразделений по охране труда, кадровых служб, юристов, других заинтересованных лиц.

**Цель семинара:** помочь систематизировать знания о процедурах СОУТ на всех этапах, с учетом новейшей нормативной базы, **подготовиться к работе по новым правилам,** а также обсудить с экспертами сложные вопросы,возникающие **в процессе и по результатам проведения СОУТ, получить опыт в разрешении проблемных ситуаций.**

**ПРОГРАММА СЕМИНАРА**

1. **Сроки и условия проведения плановой и внеплановой СОУТ.** Формирование, подготовка и работа комиссии по СОУТ на предприятии, их документальное сопровождение (пошаговые рекомендации).
2. **Исследование вредных производственных факторов и другие оценки, проводимые в ходе СОУТ.** Определение перечня ВиОПФ, подлежащих исследованиям на рабочих местах списочных работников. Специальная оценка на рабочих местах совместителей и временных работников. Вновь созданные и переименованные рабочие места. Выявление аналогичных рабочих мест. Составление декларации по соответствию условий труда. Оценка СИЗ в рамках СОУТ, снижение класса условий труда при применении работниками эффективных СИЗ. Совместимость документов по СОУТ и СанПиН.
3. **Взаимодействие с компанией-оператором по СОУТ**. **Организации и эксперты,** проводящие специальную оценку условий труда, их допуск, подготовка и аттестация, реестр организаций и экспертов. Новые правила выбора компании-оператора для проведения СОУТ. Ответственность экспертов подрядной организации, проводящей СОУТ.
4. Объекты оценки. Проведение СОУТ в филиалах. **Возмещение затрат на СОУТ от ФСС.** Сроки, размеры. Сроки предоставления сведений о СОУТ.
5. **Экспертиза качества специальной оценки условий труда**. Порядок проведения экспертизы качества СОУТ, сроки проведения, возможность обжалования результатов экспертизы.
6. **Оформление результатов проведенной работы, планирование мероприятий по результатам оценки, отчетность, ответственность работодателя**. **ФГИС учета результатов СОУТ**. К каким сведениям о СОУТ имеется доступ у надзорных органов при обращении к ФГИС?
7. **Фиксация результатов СОУТ в кадровой документации и других ЛНА** предприятия. Легитимность документов, выпускаемых комиссией по СОУТ, не утвержденных Методикой проведения СОУТ, например, листов изменений к

картам СОУТ при смене наименования должности, протоколов о завершении СОУТ и др. Вопросы проведения медосмотров по итогам СОУТ.

1. **Изменения в оплате труда работников по итогам СОУТ**. Налоговые последствия действий по итогам СОУТ. Порядок внесения изменений в утвержденные карты СОУТ (в случае изменения наименования должности, структурного подразделения, СНИЛС работников и т.д.).
2. **Льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда:** доплата за работу во вредных условиях труда, дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день. Исчисление льготного стажа, установление, сохранение, уменьшение льгот и компенсаций по итогам СОУТ, без нарушения требований статьи 15 ФЗ 421 от 28.12.2013г.
3. Возможность **применения санкций, связанных с СОУТ** (нормативные положения и практика их применения). Судебная практика по СОУТ.
4. Последние и ожидаемые **изменения НПА в области СОУТ.** Исполнение части 4 статьи 3 ФЗ-136 от 01 мая 2016г.

**Участникам предоставляется раздаточный материал по теме семинара и сертификат участника семинара по проводимой тематике.**

**Возможно получение удостоверения установленного образца о повышении квалификации, идущего в зачет ежегодного повышения квалификации!**

Стоимость участия - 4350 руб., НДС не облагается.

При оплате до 10 июля предоставляется скидка в размере 10%, стоимость участия - 3900 руб., НДС не облагается.

Если Вы хотя бы один раз обучались в нашем центре  – Вам предоставляется дополнительная скидка в размере 5%.

Подробную информацию Вы можете узнать у менеджера учебного центра по телефону: 8 (846) 300 40 51, 273 43 94

Уважаемые участники, если у Вас есть **вопросы** по теме семинара, просьба их заблаговременно направить вместе с **заявкой** по адресу [**info@pravo-ros.ru**](mailto:info@pravo-ros.ru)

**Дата семинара:** 14 июля 2016 года

**Регистрация участников** с 09.30 Начало мероприятия - 10.00

**Место проведения**:г. Самара, ул. Вилоновская, д.13, актовый зал в помещении «Сбербанка России» (пересечение улиц Вилоновская и Чапаевская)

**Для участия в семинаре необходимо зарегистрироваться, отправив ЗАЯВКУ (заявка прилагается) на адрес электронный почты**

**info@pravo-ros.ru или по телефону 8 (846) 300 40 51, 273 43 94**

Отправьте заявку, чтобы забронировать место. Подача заявки не накладывает на Вас никаких обязательств по посещению данного мероприятия.  
После получения заявки мы свяжемся с Вами в течение одного рабочего дня и предоставим всю необходимую информацию о мероприятии. Оплата обучения производится после согласования всех вопросов.

|  |
| --- |
|  |

**ЗАЯВКА**

|  |  |
| --- | --- |
| **НА УЧАСТИЕ В СЕМИНАРЕ:**  **Организация и практика проведения специальной оценки условий труда.**  **Юридические и кадровые аспекты.**  **Новые правила по охран труда 2015-2016гг.**  **14 июля 2016 года** | |
| Наименование организации  (или физ. лицо): |  |
| Фактический адрес: |  |
| Телефон организации:  e-mail: |  |
| Контактное лицо: ФИО, должность, телефон |  |
| Вопросы лектору по теме семинара, которые Вас интересуют |  |
| Дополнительная информация: |  |